



# CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO



código de contrato

2 5 0

☐ BONIFICADO

☐ Empresa en General

☐ Trabajador Autónomo

☒ NO BONIFICADO

2 0 0

## DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B04248159

D/DÑA.  
LUISA MARTIN DEL CASTILLO

NIF/NIE  
27125698G

EN CONCEPTO (1)  
ADMINISTRADOR

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA  
LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA

DOMICILIO SOCIAL  
CL FRAY BERNARDO MTNEZ NO 5

PAIS  
ESPAÑA

7 2 4

MUNICIPIO  
ALMERIA

0 4 0 1 3

C. POSTAL

0 4 0 0 6

## DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN COD. PROV. NÚMERO DIG. CONTR ACTIVIDAD ECONÓMICA  
0 1 1 1 0 4 1 0 1 8 7 1 9 3 8 LIMPIEZAS

## DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS  
ESPAÑA

7 2 4

MUNICIPIO  
ALMERIA

0 4 0 1 3

## DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/DÑA.  
MARTINEZ LORENZO, DOLORES JOSE

NIF/NIE  
27503691S

FECHA DE NACIMIENTO  
31-03-62

Nº AFILIACIÓN S.S.  
040026631260

NIVEL FORMATIVO

NACIONALIDAD  
ESPAÑA

7 2 4

MUNICIPIO DEL DOMICILIO  
ALMERIA

0 4 0 1 3

PAIS DOMICILIO  
ESPAÑA

7 2 4

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I. F/NIE ....., en calidad de (2) .....

## DECLARAN

Que reúnen las condiciones necesarias para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

## CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) LIMPIADORA....., incluido en el grupo profesional, categoría o nivel profesional de LIMPIADORA....., de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en ALMERIA.....

SEGUNDA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral con fecha 01/09/05..... y se establece un periodo de prueba de (4) .....

TERCERA: la jornada ordinaria de trabajo será de (marque con una X lo que corresponda):  
10....., horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo la jornada inferior a (marque con una X lo que corresponda):

- ☒ La de un trabajador a tiempo completo comparable.  
☐ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.  
☐ La jornada máxima legal.  
Que es de ..... Horas (5)

La distribución del tiempo de trabajo será de LUNES A VIERNES DE 09.00 A 11.00 HORAS.....

CUARTA: Señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (6): SI ☐ NO ☒



QUINTA: El trabajador/a percibirá una retribución total de S/CONVENIO EN euros brutos (7) que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (8) SALARIO BASE Y DEMAS PLUSES.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (9) TREINTA DIAS NATURALES.

SEPTIMA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo ☐ SI ☐ NO ☐  
En caso afirmativo cumplimentar el anexo «Contrato de relevo»

OCTAVA: Si se reúnen los requisitos establecidos Ley 2/2004 de 27 de diciembre ( Disposición adicional cuadragésima séptima) (BOE de 28 de diciembre), la empresa (10) se bonificará en las siguientes cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes. Si el empleador es un trabajador autónomo y cumple adicionalmente los requisitos establecidos en la citada norma, dichas bonificaciones se incrementarán en cinco puntos: (11)

- ☐ a) Contratación de mujeres desempleadas entre dieciséis y cuarenta y cinco años: 25% durante el período de los veinticuatro meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.
- ☐ b) Contratación de mujeres para prestar servicios en profesiones y ocupaciones establecidas en la Orden Ministerial de 16 de septiembre de 1998, inscritas ininterrumpidamente en la Oficina de Empleo, por un período mínimo de seis meses, o bien sean mayores de 45 años: 70% durante el primer año de vigencia del contrato; 60% durante el segundo año de vigencia del mismo. Si no reunieran algunos de los anteriores requisitos adicionales, la bonificación será del 35% durante el período de los 24 meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.
- ☐ c) Contrataciones de desempleados inscritos ininterrumpidamente en la oficina de empleo durante un período mínimo de 6 meses: 20% durante el período de los veinticuatro meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.
- ☐ d) Contrataciones de desempleados mayores de 45 años y hasta los 55: 50%, durante el primer año de vigencia del contrato; 45% durante el resto de la vigencia del mismo.
- ☐ e) Contrataciones de desempleados mayores de 55 años y hasta los 65: 55%, durante el primer año de vigencia del contrato; 50% durante el resto de la vigencia del mismo.
- ☐ f) Contratación de perceptores de prestaciones o subsidios por desempleo, a los que les reste un año o más de percepción en el momento de la contratación. 50%, durante el primer año de vigencia del contrato; 45% durante el segundo año de vigencia del mismo.
- ☐ g.a) Contrataciones de desempleados perceptores del subsidio por desempleo en favor de los trabajadores incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social. 90%, durante la vigencia del primer año de contrato; 85% durante el segundo año de vigencia del mismo.
- ☐ g.b) Perceptores de la renta agraria: 90%, durante la vigencia del primer año de contrato; 85% durante el segundo año de vigencia del mismo.
- ☐ h) Contratación de desempleados en el programa que contempla la ayuda específica denominada renta activa de inserción: 65%, durante los veinticuatro meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato; 45% durante el resto de vigencia del mismo en el caso, de trabajadores mayores de 45 años y hasta los 55; 50% durante el resto de vigencia del mismo en el caso de trabajadores mayores de 55 años y hasta los 65.
- ☐ i) Contratación de mujeres desempleadas inscritas en la oficina de empleo que sean contratadas en los 24 meses siguientes a la fecha del parto: 100% durante los 12 meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.

NOVENA: Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional Primera de la Ley 12/2001, de 9 de julio: ☐ SI ☐ NO ☐

En caso afirmativo y, si el empleador reúne los requisitos y no se encuentra en alguna de las causas de exclusión de la citada Disposición, señale el colectivo al que pertenece el Trabajador (11):

- ☐ Jóvenes desde 16 hasta 30 años de edad, ambos inclusive. ☐ Mayores de 45 años de edad.
- ☐ Mujeres desempleadas cuando se contraten para prestar servicios en profesiones u ocupaciones con menor índice de empleo femenino. ☐ Parados que lleven, al menos, seis meses inscritos como demandantes de empleo.
- ☐ Minusválidos

DÉCIMA: En el supuesto de haber respondido afirmativamente a la anterior cláusula, cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el art. 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos del despido disciplinario previstos en el art.56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.

UNDÉCIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, a lo dispuesto en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE. de 29 de marzo), Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y por Ley 2/2004 de 27 de diciembre ( Disposición adicional cuadragésima séptima) (BOE de 28 de diciembre) y en el Convenio Colectivo de LIMPIEZA DE EDIFICIOS DE LA PROVINCIA DE ALMERIA.

DUODÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CAREAGA/ALMERIA, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (12).

#### CLAUSULAS ADICIONALES

PRIMERA: EL HORARIO DE LA JORNADA DE TRABAJO PODRÁ SER MODIFICADA A INSTANCIAS DE LA EMPRESA PARA LA MEJORA DE LA ORDENACION DE LOS MEDIOS DE PRODUCCION.

SEGUNDA: LA TRABAJADORA SE OBLIGA A PREAVISAR EL DESISTIMIENTO DEL CONTRATO O BAJA VOLUNTARIA DE LA EMPRESA CON AL MENOS 30 DIAS DE ANTELACION, CON PERDIDA DE HABERES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ALMERIA a 31 de SEPTIEMBRE de 20 05

El/la trabajador/a

El/la representante  
de la Empresa

El/la representante legal  
del/de la menor, si procede

*Dolores  
Martín*

**LIMPIEZAS ANDALUCAS  
DE ALMERIA, S. L.**  
C.I.F. B-07243159  
Fray Bernardo Martínez Noval, s/n.  
Telf. 950 225 956 - Fax 950 222 956  
04006 - ALMERIA

- (1) Director/a Gerente, etc.  
(2) Padre, madre, tutor/a persona o institución que le/la tenga a su cargo.  
(3) Indicar la profesión.  
(4) Habrá de respetarse, en todo caso, lo dispuesto en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE. de 29 de marzo).  
(5) Indique el número de horas que corresponda a la jornada a tiempo completo, sólo en caso de solicitar subvenciones establecidas en la O.M. de 15-07-99 (BOE. de 31 de julio).  
(6) Señálese lo que proceda, y encase afirmativo, adjunte el anexo si hay horas complementarias.  
(7) Diarios, semanales, mensuales o anuales.  
(8) Salario base, complementos salariales, pluses.  
(9) Mínimo: 30 días naturales  
(10) Igualmente podrán bonificarse las cooperativas o sociedades laborales que incorporen desempleados como socios trabajadores o de trabajo y siempre que la entidad haya optado por un régimen de Seguridad Social propio de trabajadores por cuenta ajena.  
(11) Ponga una X en la casilla que corresponda.  
(12) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).



# COMUNICACIÓN DE AMPLIACIÓN O DISMINUCIÓN DE JORNADA

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES  
Instituto Nacional de Empleo

Sello de registro de la Oficina de Empleo del INEM

POR LA EMPRESA

Nº Inscripción seguridad social  
(cuenta cotización)

Cod. Prov.

Número

Dig. Contr.

04

1018719

38

Régimen de la Seguridad Social

G E N E R A L

Don/D.ª:

LUISA MARTIN DEL CASTILLO

D.N.I.

27125698G

En concepto de (1)

ADMINISTRADOR

Nombre o Razón Social

LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA

CIF/NIF

B04248159

Actividad económica

LIMPIEZAS

AE

Domicilio Social

CL FRAY BERNARDO MTNEZ NO 5

Localidad

ALMERIA

C. Postal

04006

Nº total trabajadores/as en  
plantilla

0

Domicilio centro de trabajo

CL FRAY BERNARDO MTNEZ NO 5

Localidad

ALMERIA

C. Postal

04006

Nº trabajadores/as centro de  
trabajo

0

EL/LA TRABAJADOR/A

Don/D.ª:

MARTINEZ LORENZO, DOLORES JOSE

Nº Afiliación

040026631260

Nivel de estudios terminados

Código

Fecha de nacimiento

31-03-62

D.N.I.

27503691S

Domicilio

COMUNICAN al/a la directora/a del INEM de CAREAGA-ALMERIA

Que han acordado una AUMENTO de la jornada de trabajo  
desde el 01/12/2005 hasta el pasando a realizar 20 HORAS SEMANALES

en lugar de las 10 HORAS SEMANALES que hasta ahora tenía contratadas, en el contrato de trabajo  
de fecha 31/08/2005 y por una duración inicial de INDEFINIDO

que celebrado por las partes arriba mencionadas, y registrado en la Oficina de Empleo DE CAREAGA-ALMERIA

En fecha 06/09/2005 con el número de registro 179953

La prestación se realizará del siguiente modo:

LUNES A VIERNES, DE 09,00 A 13,00 HORAS

El resto de las condiciones serán las mismas que en el contrato de trabajo hasta ahora vigente.

En ALMERIA 30 de NOVIEMBRE de 20.05.

El/la trabajador/a

*Dolores J. Martinez*

El/la representante  
de la empresa

El/la representante legal  
del/de la menor, si procede

LIMPIEZAS INDALICAS  
DE ALMERIA, S. L.

C.I.F. B-04248159

Fray Bernardo Martínez Noval, s/n.  
Telf. 950 225 966 / Fax 950 222 952  
04006 - ALMERIA

(1) Director/a, Gerente, etc.

