



## CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE	B04248159
-------------	-----------

D/DÑA.	MANUEL MATEO MARTIN	NIF/NIE	75233337S	EN CONCEPTO DE(1)
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL		
LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA		CL FRAY BERNARDO MARTINEZ NOVAL		
PAÍS	724	MUNICIPIO	ALMERIA	04013
ESPAÑA				C. POSTAL
				04006

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA
0111	04	1018719	38	Limpieza general de edificios
				81

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS	724	MUNICIPIO	ALMERIA	04013
ESPAÑA				

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/DÑA.	RODRIGUEZ MARTINEZ, ALBA	NIF/NIE	76660824F	FECHA DE NACIMIENTO
				14/08/1993
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	23	NACIONALIDAD	724
041016108274	PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CO		ESPAÑA	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	04045	PAÍS DOMICILIO	ESPAÑA	724
FIÑANA				

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ...., con N.I.F/N.I.E. ...., en calidad de (2) ....

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Empleados administrativos sin tareas de atención al público, incluido/a en el grupo profesional de Grupo 7....., para la realización de las funciones

(4) Auxiliar administrativo.....de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad).....

FRAY BERNARDO MNEZ, 20 - ALMERIA

A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en ( calle, nº y localidad).....

SEGUNDA :El contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en(5)..... dentro de la actividad cíclica intermitente de (6)..... cuya duración será de (7).....

La duración estimada de la actividad será de (8) .....Los/as trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de (Ver clausula séptima).....La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de .....horas (9).....y la distribución horaria será .....

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos celebrar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI  No

TERCERA: La jornada de trabajo será:

A tiempo completo: la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de ..... horas  al día,  a la semana,  al mes,  al año.

La distribución del tiempo de trabajo será de Junes a jueves de 9:30 - 13:30 horas y viernes de 9:30 - 13:00 horas

En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (11):

SI  NO

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha ..... 17/06/2016 ..... y se establece un periodo de prueba de (12) SEGUN CONVENIO.....

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... SEGUN CONVENIO ..... euros brutos (13) ..... MENSUALES ..... que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (14) SEGUN CONVENIO COLECTIVO

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (15) SEGUN CONVENIO COLECTIVO

SÉPTIMA : En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre ( BOE de 24 de octubre ), y el Convenio Colectivo de EMPRESAS DE LIMPIEZA DE LOCALES Y EDIFICIOS

OCTAVA : El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI  NO

El/la trabajador/a :

- Que está en desempleo e inscrito como demandante en el Servicio Público de Empleo de .....  
 Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fué registrado en el Servicio Público de Empleo de ..... con el número ..... con fecha .....

El/la representante de la Empresa :

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña..... nacido el ..... que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en ( calle, nº y localidad) incluido en el grupo/laboral/nivel/categoría profesional de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en .....(16) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha ..... el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de ..... con el número ..... y con fecha .....

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ..... A TRAVES DE CONTRATA ..... , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación .

UNDÉCIMA:PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).

PROTECCIÓN DE DATOS.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el trabajador queda informado y acepta la incorporación de sus datos, personales, laborales, informe médico, procesos de Incapacidad Temporal, etc, en los ficheros automatizados en la Asesoría Laboral de SONIA SANCHEZ RODRIGUEZ, teniendo constancia que se conservarán en la misma con carácter confidencial, sin perjuicio de las remisiones de obligado cumplimiento a Organismos Oficiales, Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Empresas Aseguradoras u otras que en razón al marco contractual objeto del presente sea preceptivo.

- 
- (1) Director/a, Gerente, etc.  
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.  
(3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  
(4) Indicar profesión .Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.  
(5) Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.  
(6) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.  
(7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.  
(8) Diarios, semanales o mensuales o anuales. Detallar Convenio.  
(9) Indique el número de horas,según convenio colectivo para jornada completa, máximo lega o lo del trabajador a tiempo completo.  
(10) Indique el número de horas,según convenio colectivo para jornada completa, máximo lega o lo del trabajador a tiempo completo.  
(11) Señalese lo que proceda y en caso afirmativo adjuntar el anexo si hay hojas complementarias.  
(12) Respetando lo establecido en el art.14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de Marzo BOE de 29 de marzo). En caso de acogerse al art.4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.  
(13) Diarios, semanales, mensuales o anuales.  
(14) Salario base, complementos salariales, pluses.  
(15) Mínimo: 30 días naturales.  
(16) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS (pag. 4)
- DE PERSONAS BENEFICIARIAS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL (pag.5)
- DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (pag. 6)
- DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (pag.7)
- DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES (pag.8)
- DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES (pag.9)
- DE UN JÓVEN POR MICROEMPRESAS Y EMPRESARIOS AUTÓNOMOS (pag.10)
- DE NUEVO PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO JOVEN (pag.11)
- A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA (pag.12)
- DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA O VÍCTIMAS DE TERRORISMO Y VICTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS ( Pág 13)
- DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN (pag.14)
- DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO (pag.15)
- PROCENTE DE PRIMER EMPLEO JOVEN DE ETT. (pag.16)
- PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT (pag.17)
- PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT. (pág 18)
- DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR (pag.19)
- OTRAS SITUACIONES (pág.20)
- CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO (pag.21)

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora



- SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS ( ORDINARIO )
- INDEFINIDO CON REDUCCIÓN DE CUOTAS A LA S. SOCIAL LEY 25/2015

CÓDIGO DE CONTRATO

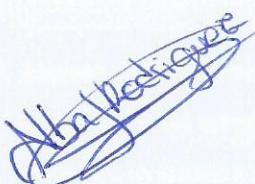
<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO	1	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL	2	0	0
<input type="checkbox"/> FIJO DISCONTINUO	3	0	0

- Que el trabajador este admitido en el Programa de Activación para el Empleo y este en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE.

## CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.  
En ALMERIA..... a .....17..... de Junio..... de 20 16.....

El/la trabajador/a



El/la representante  
de la Empresa



El/la representante legal  
del/la menor, si procede

**IMPORTANTE:** Todas las páginas cumplimentadas de este contrato deberán ir firmadas al margen izquierdo para mayor seguridad jurídica