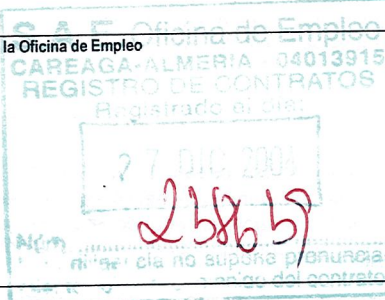


CONTRATO DE TRABAJO INDIVIDUAL  
A TIEMPO COMPLETO, CELEBRADO AL AMPLIO  
LA LEY

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES

Instituto Nacional de Empleo

Sello de registro de la Oficina de Empleo



☐ Bonificado SI Código Contrato 1 5 0

☐ Empresa en general

☐ Trabajador autónomo  
(primer empleado)

☒ Bonificado NO Código contrato 1 0 0

POR LA EMPRESA

CIF/NIF

B04248159

Código de Cuenta

Régimen

Cod. Prov.

Número

Dig. Contr.

Cotización a la

0111

04101871938

Seguridad Social

D/D <sup>a</sup> LUISA MARTIN DEL CASTILLO			D.N.I.: 27228987T		En concepto de (1) REPRESENTANTE	
Nombre o Razón Social S.L. LIMPIEZAS INDALICAS,			Actividad económica LIMPIEZAS DE EDIFICIOS EN GENERAL			
Domicilio Social CL FRAY BERNARDO MTNEZ. NOVAL 5 LOC		País	Localidad ALMERIA	Código Postal 04006	Nº total trab. En plantilla	
Domicilio centro de trabajo UR FRAY BERNARDO MTNEZ. NOVAL 5 LOC UR		País	Localidad ALMERIA	Código Postal 04006	Nº trab. Centro de trabajo	

EL/LA TRABAJADOR/A

Don/D <sup>a</sup> : CARMEN SEGOVIA ALCONCHEL,		Nº Afiliación S.S. 180071375135		Nivel de estudios terminados	
Fecha de nacimiento 25/02/1965	D.N.I. 24206802S	Domicilio PS DEL PALMERAL(Edif. CAPRI) 1 4 A AGUADULCE			

Con la asistencia legal en su caso de D./D.<sup>a</sup>

D.N.I. , en calidad de (2)

**DECLARAN**

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente CONTRATO DE TRABAJO y, en consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

**CLAUSULAS**

Primera: El/La trabajador/a contratado/a prestará sus servicios como (3) OFICIAL ADMVO. DE 1ª  
incluido en el grupo profesional, categoría o nivel profesional de OFICIAL ADMVO. 1ª  
de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en ALMERIA-C/ FRAY BERNARDO

Segunda: La jornada de trabajo será a tiempo completo y de horas semanales, prestadas de a  
con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

Tercera: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral con fecha 20/12/2004  
Y se establece un período de prueba de (4) DOS MESES

Cuarta: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de SEGÚN CONVENIO EN EUROS pesetas brutas (5)  
que se distribuirá en los siguientes conceptos salariales (6) SALARIO BASE Y DEMAS PLUSES

Quinta: La duración de las vacaciones anuales será de (7) TREINTA DIAS NATURALES.

(1) Director/a, Gerente, etc.  
(2) Padre, madre o representante legal  
(3) Indicar profesión



**Sexta:** El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI ☐ NO ☐  
En caso afirmativo cumplimentar el anexo "Contrato de relevo".

**Séptima:** Si se reúnen los requisitos establecidos en el artículo quinto de la Ley 12/2001 y no se encuentra en alguna de las causas de exclusión del artículo octavo, la empresa se bonificará en las siguientes cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes. Si el empleador es un trabajador autónomo y cumple adicionalmente los requisitos del apartado 1.2 del art. 4 de la Ley 12/2001, dichas bonificaciones se incrementarán en cinco puntos (art. 6.2 Ley 12/2001): (8)

- ☐ A) Contratación de mujeres desempleadas entre dieciséis y cuarenta y cinco años: 25 por 100 durante el período de los veinticuatro meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.
- ☐ B) Contratación de mujeres para prestar servicios en profesiones y ocupaciones establecidas en la Orden ministerial de 16 de septiembre de 1998, inscritas ininterrumpidamente en la Oficina de empleo, por un período mínimo de seis meses, o bien sean mayores de cuarenta y cinco años: 70 por 100 durante el primer año de vigencia del contrato; 60 por 100 durante el segundo año de vigencia del mismo. Si no reunieran algunos de los anteriores requisitos adicionales, la bonificación será del 35 por 100 durante el período de los 24 meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.
- ☐ C) Contrataciones de desempleados inscritos ininterrumpidamente en la oficina de empleo durante un período mínimo de 6 meses: 20 por 100 durante el período de los veinticuatro meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.
- ☐ D) Contrataciones de desempleados mayores de 45 años y hasta los 55: 50 por 100 durante el primer año de la vigencia del contrato; 45 por 100 durante el resto de la vigencia del mismo
- ☐ E) Contrataciones de desempleados mayores de 55 y hasta los 65 años: 55 por 100 durante el primer año de vigencia del contrato; 50 por 100 durante el resto de la vigencia del mismo
- ☐ F) Contratación de perceptores de prestaciones o subsidios por desempleo, a los que le reste un año o más de percepción en el momento de la contratación: 50 por 100 durante el primer año de vigencia del contrato; 45 por 100 durante el segundo año de vigencia del mismo.
- ☐ G) Contrataciones de desempleados perceptores del subsidio por desempleo en favor de los trabajadores incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social: 90 por 100 durante la vigencia del primer año de contrato; 85 por 100 durante el segundo año de vigencia del mismo.
- ☐ H) Contratación de desempleados admitidos en el programa de ayuda específica denominada renta activa de inserción: 65 por 100 durante los veinticuatro meses siguientes al inicio de la vigencia del contrato.
- ☐ I) Contratación de mujeres desempleadas inscritas durante el período de 12 o más meses en la oficina de empleo que sean contratadas en los 24 meses a la fecha de alumbramiento: 100 por 100 durante los 12 siguientes meses a inicio de vigencia del contrato.

Cuando las contrataciones previstas en las letras c), d), e), f) y h) se realicen a tiempo completo con mujeres desempleadas, las bonificaciones de cuotas se incrementarán en 10 puntos.

**Octava:** Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional primera de la Ley 12/2001, de 9 de julio.

☐ Si ☐ No

En caso afirmativo y, si el empleador reúne los requisitos y no se encuentra en alguna de las causas de exclusión de la citada Disposición, señale el colectivo al que pertenece el trabajador (8):

- ☐ Jóvenes desde 16 hasta 30 años de edad, ambos inclusive. ☐ Mayores de 45 años de edad.
- ☐ Mujeres desempleadas cuando se contraten para prestar servicios en profesiones u ocupaciones con menor índice de empleo femenino ☐ Parados que lleven, al menos, seis meses inscritos como demandantes de empleo.
- ☐ Minusválidos

**Novena:** En el supuesto de haber respondido afirmativamente a la anterior cláusula, cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el artículo 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos del despido disciplinario previstos en el artículo 56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.

**Décima:** En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulta de aplicación, y en particular a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (B.O.E. de 29 de marzo) y a la Ley 12/2001 de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de LIMPIEZAS DE EDIFICIOS DE ALMERIA.

**Undécima:** El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo CAREAGA-ALMERIA, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

**Duodécima:** Ambas partes se comprometen a comunicar el fin de la relación laboral a los Servicios Públicos de Empleo cuando ésta se produzca, de conformidad con lo establecido en el artículo 42.3 de la Ley 51/1980, de 8 de octubre, Básica de Empleo.

## CLAUSULAS ADICIONALES

**Primera:** El horario de la jornada de trabajo podrá ser modificada a instancias de la empresa para la mejora en la ordenación de los medios producción.

**Segunda:** Para el caso que la trabajadora pudiera solicitar baja voluntaria de la empresa o desistir de la relación laboral, este se obliga a preavisar a la empresa con un plazo de al menos 30 días, para el caso de incumplimiento de este plazo perderá la parte de proporcional de los haberes que le correspondan por el período incumplido.

Y para que así conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ALMERIA

a 17 DE DICIEMBRE DE 2004.-

El/La trabajador/a

El/La representante  
de la empresa

El/La representante  
del menor, si procede

LIMPIEZAS ANDALICAS  
DE ALMERIA, S. L.  
C.I.F. B-02248159

5. En el caso de que el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el artículo 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos del despido disciplinario previstos en el artículo 56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.
- (4) Habrá de respetarse, en todo caso, lo dispuesto en el artículo 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (B.O.E. de 29 de marzo).
- (5) Diarias, semanales o mensuales.
- (6) Salario base, complementos salariales, mensuales.
- (7) Mínimo: 30 días naturales.
- (8) Ponga una X en la casilla que corresponda.