



## CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE <b>B04248159</b>			
D./DNA. <b>MANUEL MATEO MARTIN</b>		NIF/NIE <b>75233337S</b>	EN CONCEPTO (1) <b>ADMINISTRADOR</b>
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA <b>LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA</b>		DOMICILIO SOCIAL <b>CL FRAY BERNARDO MARTINEZ NOVAL</b>	
PAIS <b>ESPAÑA</b>	<b>724</b>	MUNICIPIO <b>ALMERIA</b>	C. POSTAL <b>04013</b>

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN <b>0111</b>	COD. PROV. <b>04</b>	NUMERO <b>1018719</b>	DIG. CONTR. <b>38</b>	ACTIVIDAD ECONÓMICA <b>Limpieza general de edificios</b>	<b>81</b>
------------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	---	-----------

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS <b>ESPAÑA</b>	<b>724</b>	MUNICIPIO <b>ALMERIA</b>	<b>04013</b>
-----------------------	------------	-----------------------------	--------------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. <b>PARRA SANCHEZ, ELISABETH</b>		NIF/NIE (2) <b>52435845P</b>	FECHA DE NACIMIENTO <b>23/06/1972</b>
Nº AFILIACIÓN S.S. <b>080546479737</b>	NIVEL FORMATIVO <b>ENSEÑANZAS DE BACHILLERATO</b>	<b>32</b>	NACIONALIDAD <b>ESPAÑA</b>
MUNICIPIO DEL DOMICILIO <b>ALMERIA</b>		<b>04013</b>	<b>724</b>

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I.F./N.I.E. ...., en calidad de (2) .....

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecim., incluido en el grupo profesional de GRUPO 10 para la realización de las funciones (4) LIMPIADORA de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) FRAY BERNARDO MNEZ. 20 - ALMERIA

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en ( calle, nº y localidad).....

SEGUNDA:: La jornada de trabajo será:(5)

☐ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos establecidos legal o convencionalmente(6).

☒ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de 0029:21 horas ☐ al día, ☐ a la semana ☒ al mes, ☐ al año(6), siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (7)  
La distribución del tiempo de trabajo será de (8) SEGUN DOCUMENTO ADJUNTO  
conforme a lo previsto en el convenio colectivo EMPRESAS DE LIMPIEZA DE LOCALES Y EDIFICIOS  
En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias(9).

SI ☐ NO ☐

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 16/11/2017, hasta FINALIZACION OBRA/SERVICIO Se establece un periodo de prueba de (10) SEGUN CONVENIO  
Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X:

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de SEGUN CONVENIO euros brutos(11) MENSUALES que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (12) SEGUN CONVENIO COLECTIVO

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (13). **SEGUN CONVENIO COLECTIVO** .....

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D 1620/2011.

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE. de 8 de enero) y en su caso Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de **EMPRESAS DE LIMPIEZA DE LOCALES Y EDIFICIOS** .....

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de **A TRAVES DE CONTRATA** ....., en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA : PROTECCIÓN DE DATOS : Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Organica 15/1999 de 13 de diciembre ( B.O.E. de 14 de diciembre )

PROTECCION DE DATOS.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el trabajador queda informado y acepta la incorporación de sus datos, personales, laborales, informe médico, procesos de Incapacidad Temporal, etc. en los ficheros automatizados en la Asesoría Laboral de SONIA SANCHEZ RODRIGUEZ, teniendo constancia que se conservarán en la misma con carácter confidencial, sin perjuicio de las remisiones de obligado cumplimiento a Organismos Oficiales, Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Empresas Aseguradoras u otras que en razón al marco contractual objeto del presente sea preceptivo.

- 
- (1) Director/a, Gerente, etc.  
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.  
(3) Indicar profesión.  
(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  
(5) Marque con una X lo que corresponda.  
(6) Indique la jornada del trabajador  
(7) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.  
(8) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.  
(9) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.  
(10) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).  
(11) Diarios, semanales, o mensuales.  
(12) Salario base y complementos salariales.  
(13) Mínimo: 30 días naturales.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- |                                     |  |         |
|-------------------------------------|--|---------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | OBRA O SERVICIO DETERMINADO.   | Pág. 4  |
| <input type="checkbox"/>            | EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.  | Pág. 5  |
| <input type="checkbox"/>            | INTERINIDAD.   | Pág. 6  |
| <input type="checkbox"/>            | PRIMER EMPLEO JOVEN.   | Pág. 7  |
| <input type="checkbox"/>            | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA ,<br>VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. | Pág. 8  |
| <input type="checkbox"/>            | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.   | Pág. 9  |
| <input type="checkbox"/>            | DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.   | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/>            | SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.   | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/>            | RELEVO.  | Pág. 12 |
| <input type="checkbox"/>            | A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA.  | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/>            | DE TRABAJOS DE INTERÉS SOCIAL/FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO.   | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/>            | DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.   | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/>            | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.  | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/>            | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.  | Pág. 17 |
| <input type="checkbox"/>            | DE INVESTIGADORES.   | Pág. 18 |
| <input type="checkbox"/>            | DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.  | Pág. 19 |
| <input type="checkbox"/>            | DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. ( SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY<br>ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO).                   | Pág. 20 |
| <input type="checkbox"/>            | OTRAS SITUACIONES.   | Pág. 21 |

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO

4	0	1
---	---	---

☒ TIEMPO PARCIAL

5	0	1
---	---	---

La realización de obra o servicio **LIMPIEZA DE EDIFICIOS**

.....  
.....  
teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa no pudiendo superar los 3 años ampliable a 12 meses por convenio colectivo. ( Art.15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre.)

- ☐ Que el trabajador esta admitido en el Programa de Activación para el Empleo y esta en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. ( R.D. Ley 16/2014 de 19 de diciembre, modificado por R.D. 7/2017 de 28 de Abril)

## CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.  
En ALMERIA a 16 de Noviembre de 20 17.

El/la trabajador/a

ELISABETH

El/la representante  
de la Empresa

 **LIMPIEZAS  
INDALICAS**  
C.I.F. B - 04248159  
Fray Bernardo Martínez Noval, s/n - 04006 ALMERIA  
Telf. 950 225 060  
administracion@limpiezasindalicas.com

El/la representante legal  
del/de la menor, si procede

**IMPORTANTE:** Todas las páginas cumplimentadas de este contrato deberán ir firmadas al margen izquierdo para mayor seguridad jurídica

