



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO

CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA

Contrato Comunicado al Servicio Andaluz de Empleo

FECHA : 02/11/2010 NÚMERO E0420100184215

Nº de autorización administrativa: 25698

CODIGO CONTRATO

CODIGO CONTRATO

- | | | | |
|---|-----|---|-----|
| <input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO | | <input checked="" type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL | |
| <input type="checkbox"/> Obra o servicio determinado | 401 | <input checked="" type="checkbox"/> Obra o servicio Determinado | 501 |
| <input type="checkbox"/> Eventual por circunstancias de la producción | 402 | <input type="checkbox"/> Eventual por circunstancias de la producción | 502 |
| <input type="checkbox"/> Interinidad | 410 | <input type="checkbox"/> Interinidad | 510 |
| | | <input type="checkbox"/> Situación jubilación parcial | 540 |

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B04248159		
D./DÑA. LUISA MARTIN DEL CASTILLO	NIF./NIE 27228987T	EN CONCEPTO (1) ADMINISTRADORA
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA, S.L.		DOMICILIO SOCIAL CALLE FRAY BERNARDO M.TNEZ. NOVAL Nº 5 Piso BAJO
PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO ALMERÍA	C. POSTAL 04001

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	COD.PROV. 04	NÚMERO 1018719	DIG. CONTR. 38	ACTIVIDAD ECONÓMICA OTRAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES	74
-----------------	-----------------	-------------------	-------------------	--	----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO ALMERÍA
----------------	----------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. JIMENEZ GONZALEZ, MARIA VICTORIA	NIF./NIE 75258988K	FECHA DE NACIMIENTO 07/01/1980
Nº AFILIACIÓN S.S. 041011504414	NIVEL FORMATIVO ESTUDIOS PRIMARIOS INCOMPLETOS	NACIONALIDAD ESPAÑA
MUNICIPIO ALMERÍA	PAIS ESPAÑA	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.

con N.I.F / N.I.E en calidad de (3)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA : El / la trabajador/a prestará sus servicios como (4) PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIAD incluido en el grupo profesional / categoría / nivel (5) de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº localidad) CALLE FRAY BERNARDO M.TNEZ. NOVAL Nº 5 Piso BAJO

SEGUNDA : La jornada de trabajo será (6):

- ☐ A tiempo completo : La jornada de trabajo completo será de _____ horas semanales, prestadas de _____, a _____, con los descansos que establece la ley.
- ☒ A tiempo parcial : La jornada de trabajo ordinaria será de 0009:45 horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (7):
- ☐ La de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable.
- ☐ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.
- ☐ La jornada máxima legal.
- La distribución del tiempo será _____

TERCERA : La duración del presente contrato se extenderá desde 02/11/2010, hasta 31/01/11 O FIN DE OBRA/SERVIC. Se establece un periodo de prueba de (8) 2 MESES

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señalelo con una x : ☐

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de GÚN CONVENIO euros brutos (9) MENSUALES que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (10) SEGÚN CONVENIO

En el supuesto del contrato para sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/ras beneficiarios/ras de prestaciones por desempleo, el trabajador/a desempleado/a contratado/a percibirá la prestación contributiva o el subsidio por desempleo a que tenga derecho por el 50% de la cuantía durante la vigencia del contrato, con el límite máximo del doble del periodo pendiente de percibir de la prestación o del subsidio. El/la empresario/a durante el periodo de percepción de la prestación o subsidio que se compatibiliza, deberá abonar al/la trabajador/a la diferencia entre la cuantía de la prestación o subsidio por desempleo y el salario que le corresponde, siendo así mismo responsable de la totalidad de las cotizaciones a la Seguridad Social por todas las contingencias y por el total del salario indicado incluyendo el importe de la prestación o el subsidio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (11) SEGÚN CONVENIO

SEXTA: El contrato de duración determinada se celebra para:

☒ La realización de la obra o servicio (12) SUSTITUIR PERSONAL DE VACACIONES PERIODO NOV. A FEB., teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa no pudiendo superar 3 años ampliable hasta 12 meses por convenio colectivo.

☐ Atender las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en (13), aún tratándose de la actividad normal de la empresa. En caso de que se concierte por un plazo inferior a la duración máxima legal o convencionalmente establecida podrá prorrogarse, mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

☐ Sustituir al/la trabajador/a (14), siendo la causa:

☐ Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.

☐ Sustituir a trabajadores/as por maternidad, sin bonificación de cuotas.

☐ Sustituir a trabajadores/as excedentes por cuidados de familiares, siendo el trabajador/a que sustituye el excedente, perceptor, durante más de un año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 14ª del Real Decreto Legislativo 1/95).

☐ Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.

☐ Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo (15). Se acompaña certificado expedido por la Administración Pública o entidad encargada de gestionar la formación.

☐ Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas minusválidas desempleadas durante el periodo que persista dicha situación. Estos contratos darán lugar a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales de la Seguridad Social.

☐ Sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género: (Señalese lo que proceda)

☐ Que hayan suspendido su contrato de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante todo el periodo de suspensión de la trabajador/a sustituido/a.

☐ Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante seis meses.

El/la trabajador/a contratado desempeña el puesto de trabajo de

(16).

☐ Reducir la jornada de trabajo y salario en (17), cuando el/la trabajador/a reúna las condiciones generales exigidas para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social, de acuerdo con lo establecido en el artículo 4 de la Ley 40/2007, de 4 de diciembre de medidas en materia de Seguridad Social.

SÉPTIMA: A la finalización del contrato, excepto en los casos de contrato de interinidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar ocho días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

OCTAVA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por los artículos 12 y 15 del Estatuto de los Trabajadores, modificado por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, (BOE de 18 de septiembre), por el art. primero de la Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio), y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE. de 8 de enero), y en su caso, por lo establecido en la Disposición adicional novena y transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE de 13 de diciembre) y por la ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre (BOE de 29 de diciembre) (Artículo 21 Apartado 3). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de:

LIMPIEZA DE EDIFICIOS DE LA PROV. DE ALMERIA

NOVENA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ALMERIA-SAN LORENZO, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (18).

CLÁUSULAS ADICIONALES

VER DOCUMENTO ANEXO CLÁUSULAS.

NOTA: Máximo 320 caracteres y 2 saltos de línea.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ALMERIA a 02 de Noviembre de 2010

El/la trabajador/a

El/la representante de la Empresa

El/la representante legal del/de la menor, si procede

(1) Director/a, Gerente, etc.
(2) En el caso de contratación a través de contingente a una persona extranjera no comunitaria y no residente en España y con código de contrato 401, 402, 501, 502, deberá cumplimentarse el anexo Mod. PE-217

(3) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.

(4) Indicar profesión.

(5) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

(6) Marcar con una X lo que corresponda.

(7) Marcar con una X la situación que corresponda.

(8) Respetando lo establecido en el art 14.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D: Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo).

(9) Diarios, semanales o mensuales.

(10) Salario base y complementos salariales

(11) Mínimo 30 días naturales

(12) Identifique con claridad la obra o servicio, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa en la que prestará servicio el/la trabajador/a contratado/a.

(13) Indíquese la causa o circunstancia que justifique la realización del contrato.

(14) Indíquese el nombre del/de la trabajador/a sustituido

(15) Sólo para empresas de hasta cien trabajadores/as y siempre que tales acciones formativas estén financiadas por cualquiera de las Administraciones Públicas. Apartado 1 de la Disposición transitoria sexta de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (BOE 13 de diciembre)

(16) Indicar si el puesto de trabajo a desempeñar será del/ de la trabajador/a o de otro trabajador/a de la empresa que pase a desempeñar el puesto aquel. Igualmente deberá identificarse, en su caso, el puesto de trabajo cuya cobertura definitiva se producirá tras el proceso de selección externa o promoción interna.

(17) Indicar el porcentaje de reducción de la jornada y el salario, de acuerdo con las normas de derecho transitorio reguladas en el artículo 4 de la Ley 40/2007.

(18) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de Diciembre (BOE de 14 de Diciembre).



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO

CLAÚSULAS ADICIONALES

EMPRESA: LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA, S.L.
TRABAJADOR/A: JIMENEZ GONZALEZ, MARIA VICTORIA

Cláusulas adicionales al contenido del contrato

PRIMERA: EL HORARIO DE LA JORNADA DE TRABAJO PODRÁ SER MODIFICADA POR LA EMPRESA PARA LA MEJORA LA ORDENACIÓN DE LOS MEDIOS DE PRODUCCIÓN.

SEGUNDA: EL TRABAJADOR SE OBLIGA A PREAVISAR, CON AL MENOS, 15 DÍAS DE ANTELACIÓN PARA EL CASO DE DESISTIMIENTO DEL CONTRATO O BAJA VOLUNTARIA EN LA EMPRESA.

TERCERA: LA DISTRIBUCION HORARIA DEL CONTRATO SE REFLEJA EN EL PLANNING QUE COMO ANEXO 1 SE ADJUNTA AL PRESENTE CONTRATO, FIRMADO POR LAS PARTES.

En

El / la trabajador/a

a

de

El / la representante de la Empresa

de 20

El / la representante legal
del/de la menor, si procede

M.ª Victoria Jimenez

**LIMPIEZAS INDALICAS
DE ALMERIA, S. L.**
C.I.F. C 04248159
Fray Bernardo Martínez Noval, s/n.
Telf. 950 225 966 - Fax 950 222 952
04006 - ALMERIA

M^a VICTORIA JIMENEZ

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
				MADALBA 08:00 H. 2:00 H.
LOS SIFONES PORTAL + RAMPA FUERA+ DENTRO			LOS SIFONES COMPLETO	
		GALAXIA COMPLETOS 1		
		GALAXIA COMPLETOS 2		
CDAD. BECERRA COMPLETO			CDAD.BECERRA 1ª PLANTA + PORTAL Y RAMPA DE GARAJE.	
CDAD. ERMITA COMPLETO		QUINCENAL GARAJE	CDAD. ERMITA PORTAL	
	EDF. 21 P. VI COMPLETO	CADA DOS MESES RAMPA GARAJE PAPELERAS		

Recibe M^a Victoria Jiménez González, el Planning de trabajo 02.11.2010

Firma :

M^a Victoria Jiménez

