



FECHA: 29/06/2023 NUMERO: E0420230116571

Nr.de autorización administrativa para utilizar CONTRAT@:



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B04248159

D./DNA. MANUEL MATEO MARTIN	NIF/NIE 7523337S	EN CONCEPTO (1) ADMINISTRADOR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA		DOMICILIO SOCIAL CL ESTAÑO 109
PAIS ESPAÑA	724	MUNICIPIO ALMERIA
04013		C. POSTAL 04009

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	COD. PROV. 04	NUMERO 1018719	DIG. CONTR. 38	ACTIVIDAD ECONÓMICA Limpieza general de edificios	81
-----------------	------------------	-------------------	-------------------	--	----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	724	MUNICIPIO ALMERIA	04013
----------------	-----	----------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. BERENGUEL AGUADO, NEREA	NIF/NIE 77248102A	FECHA DE NACIMIENTO 15/08/2002		
Nº AFILIACIÓN S.S. 041076242820	NIVEL FORMATIVO ENSEÑANZAS DE BACHILLERATO	32	NACIONALIDAD ESPAÑA	724
MUNICIPIO DEL DOMICILIO ALMERIA	04013	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	724	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E., en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos, incluido en el grupo profesional de GRUPO 10, para la realización de las funciones (4).
LIMPIADORA, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)
ESTAÑO 109 - ALMERIA

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: El contrato se concierne para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el Art. 16 del Estatuto de los Trabajadores (6) dentro de la actividad cíclica intermitente de (7)
cuya duración será de (8)

La duración estimada de la actividad será de (9) Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de (Ver cláusula séptima) La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de horas (10) y la distribución horaria será

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI ☐ NO ☐

TERCERA: La jornada de trabajo será:

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos establecidos legal o convencionalmente. (11)

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 0091:45, horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☒ al mes, ☐ al año (10) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador tiempo completo comparable (12)

La distribución del tiempo de trabajo será de (13) SEGÚN DOCUMENTO ADJUNTO
conforme a lo previsto en el convenio colectivo

En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (14):

SI ☐ NO ☒

CONFIDENTIALITY OF INFORMATION

1. The information contained in this document is classified as CONFIDENTIAL.

2. It is to be controlled in accordance with the provisions of the following:

(a) Executive Order 11652, February 22, 1956, as amended.

(b) Department of Defense Regulation 5305.01, February 22, 1956, as amended.

(c) Department of Defense Regulation 5305.02, February 22, 1956, as amended.

(d) Department of Defense Regulation 5305.03, February 22, 1956, as amended.

(e) Department of Defense Regulation 5305.04, February 22, 1956, as amended.

(f) Department of Defense Regulation 5305.05, February 22, 1956, as amended.

(g) Department of Defense Regulation 5305.06, February 22, 1956, as amended.

(h) Department of Defense Regulation 5305.07, February 22, 1956, as amended.

(i) Department of Defense Regulation 5305.08, February 22, 1956, as amended.

(j) Department of Defense Regulation 5305.09, February 22, 1956, as amended.

(k) Department of Defense Regulation 5305.10, February 22, 1956, as amended.

(l) Department of Defense Regulation 5305.11, February 22, 1956, as amended.

(m) Department of Defense Regulation 5305.12, February 22, 1956, as amended.

(n) Department of Defense Regulation 5305.13, February 22, 1956, as amended.

(o) Department of Defense Regulation 5305.14, February 22, 1956, as amended.

(p) Department of Defense Regulation 5305.15, February 22, 1956, as amended.

(q) Department of Defense Regulation 5305.16, February 22, 1956, as amended.

(r) Department of Defense Regulation 5305.17, February 22, 1956, as amended.

(s) Department of Defense Regulation 5305.18, February 22, 1956, as amended.

(t) Department of Defense Regulation 5305.19, February 22, 1956, as amended.

(u) Department of Defense Regulation 5305.20, February 22, 1956, as amended.

(v) Department of Defense Regulation 5305.21, February 22, 1956, as amended.

(w) Department of Defense Regulation 5305.22, February 22, 1956, as amended.

(x) Department of Defense Regulation 5305.23, February 22, 1956, as amended.

(y) Department of Defense Regulation 5305.24, February 22, 1956, as amended.

(z) Department of Defense Regulation 5305.25, February 22, 1956, as amended.

(aa) Department of Defense Regulation 5305.26, February 22, 1956, as amended.

(ab) Department of Defense Regulation 5305.27, February 22, 1956, as amended.

(ac) Department of Defense Regulation 5305.28, February 22, 1956, as amended.

(ad) Department of Defense Regulation 5305.29, February 22, 1956, as amended.

(ae) Department of Defense Regulation 5305.30, February 22, 1956, as amended.

(af) Department of Defense Regulation 5305.31, February 22, 1956, as amended.

(ag) Department of Defense Regulation 5305.32, February 22, 1956, as amended.

(ah) Department of Defense Regulation 5305.33, February 22, 1956, as amended.

(ai) Department of Defense Regulation 5305.34, February 22, 1956, as amended.

(aj) Department of Defense Regulation 5305.35, February 22, 1956, as amended.

(ak) Department of Defense Regulation 5305.36, February 22, 1956, as amended.

(al) Department of Defense Regulation 5305.37, February 22, 1956, as amended.

(am) Department of Defense Regulation 5305.38, February 22, 1956, as amended.

(an) Department of Defense Regulation 5305.39, February 22, 1956, as amended.

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 23/06/2023 y se establece un período de prueba de (15) SEGUN CONVENIO

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de SEGUN CONVENIO euros brutos (16) MENSUALES que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (17) SEGUN CONVENIO COLECTIVO

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (18) SEGUN CONVENIO COLECTIVO

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y el Convenio Colectivo de EMPRESAS DE LIMPIEZA DE LOCALES Y EDIFICIOS

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

- ☐ Que está en desempleo e inscrito como demandante en el Servicio Público de Empleo de
- ☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fué registrado en el Servicio Público de Empleo de con el número con fecha

El/la representante de la Empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña. nacido el que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) con la profesión de incluido en el grupo/laboral/nivel/profesional de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un (19) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha y hasta el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de con el número y con fecha

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de A TRAVES DE CONTRATA, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

PROTECCION DE DATOS.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el trabajador queda informado y acepta la incorporación de sus datos, personales, laborales, informe médico, procesos de Incapacidad Temporal, etc. en los ficheros en la Asesoría Laboral de EQUIPO DE GESTIÓN EMPRESARIAL S.L., teniendo constancia que se conservarán en la misma con carácter confidencial, sin perjuicio de las remisiones de obligado cumplimiento a Organismos Oficiales, Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Empresas Aseguradoras u otras que en razón al marco contractual objeto del presente sea preceptivo. Podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.
- (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y requiere la firma del correspondiente acuerdo
- (6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
- (7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
- (8) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
- (9) Diarios, semanales o mensuales o anuales. Detallar Convenio.
- (10) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
- (11) Indíquese la jornada del trabajador
- (12) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal
- (13) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo
- (14) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjúntese el anexo si hay horas complementarias.s.
- (15) Respetando lo establecido en el art.14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) En caso de acogerse al art 4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.
- (16) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (17) Salario base, complementos salariales, pluses.
- (18) Mínimo: 30 días naturales.
- (19) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas :

- | | | |
|-------------------------------------|---|--------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS | pág 4 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD | pág 5 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITE | pág 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO | pág 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES | pág 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN | pág 9 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA, TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. | pág 10 |
| <input type="checkbox"/> | DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. | pág 11 |
| <input type="checkbox"/> | DE FAMILIAR DE TRABAJADOR AUTÓNOMO. | pág 12 |
| <input type="checkbox"/> | DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. | pág 13 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT. | pág 14 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT. | pág 15 |
| <input type="checkbox"/> | DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.. | pág 16 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES. | pág 17 |
| <input type="checkbox"/> | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO.. | pág 18 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora



☒ SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO	1	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL	2	0	0
<input type="checkbox"/> FIJO DISCONTINUO	3	0	0

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ALMERIA a 23 de Junio de 20 23

El/la trabajador/a



El/la representante
de la Empresa



C.I.F.B - 04248159

C/ Estano, 109 - Pol. Industrial Sector 20

Tel. 950 225 966

administracion@limpiezasindalicas.com

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

IMPORTANTE: Todas las páginas cumplimentadas de este contrato deberán ir firmadas al margen izquierdo para mayor seguridad jurídica



Ministry of Education and Science of the Republic of Serbia
Institute for Information Technology in Education
11000 Belgrade, Republic of Serbia
Bulevar Oslobođenja 159
11000 Belgrade, Republic of Serbia
Phone: +381 (0)11 331 22 22
Fax: +381 (0)11 331 22 23
E-mail: info@itp.edu.rs