

INFORME DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTE/INCIDENTE

| | | | | |
|--|---|---|---|----------------------------------|
| EMPRESA | | DEPARTAMENTO/SECCIÓN ADMINISTRACION | | |
| LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA, S.L. | | FECHA DEL ACCTE. 11.02.2020 | HORA DEL TRAB. 15.00 | FECHA NOTIFICACIÓN 11.02.2020 |
| | | DAÑO A LA PROPIEDAD | | |
| LESIÓN PERSONAL | | DAÑO A LA PROPIEDAD | | |
| NOMBRE DEL LESIONADO BRITEL MOHAMMED AMINE | | EDAD 41 | DAÑO A LA PROPIEDAD | |
| CATEGORÍA PROFESIONAL limpiador | | TIEMPO EN PUESTO DE TRABAJO | NATURALEZA DEL DAÑO | |
| TRABAJO QUE REALIZABA Limpieza DE CRISTALES | | PARTE DEL CUERPO LESIONADA HOMBRO DERECHO 51 | | |
| NATURALEZA DE LA LESIÓN | | | COSTOS ESTIMADOS EN PESETAS | |
| OBJETO/EQUIPO/SUSTANCIA QUE CAUSÓ LA LESIÓN VENTANA | | | OBJETO/EQUIPO/SUSTANCIA QUE CAUSÓ EL DAÑO VENTANA | |
| PERSONA CON MÁS CONTROL SOBRE EL OBJETO/EQUIPO/SUSTANCIA COMUNIDAD DE PROPIETARIOS | | | PERSONA CON MÁS CONTROL SOBRE EL OBJETO/EQUIPO/SUSTANCIA | |
| D E S C R I P C I O N | DESCRIBIR CLARAMENTE COMO SUCEDIÓ EL ACCTE.: INCLUIR GRÁFICO DEL ACCTE. PARA LOS DE CIRCULACIÓN (NO IN ITINERE) EL TRABAJADOR DESCOLGO LA HOJA DE LA VENTANA PARA PODER LIMPIARLA POR LA PARTE EXTERIOR Y LE CRUJIO EL HOMBRO DERECHO | | | |
| | | | | |
| A N Á L I S I S | ¿QUÉ ACTOS, FALLOS EN EL ACTO Y/O CONDICIONES CONTRIBUYERON MÁS DIRECTAMENTE A ESTE ACCIDENTE? Sobreesfuerzo. ¿CUÁLES SON LAS RAZONES BÁSICAS O FUNDAMENTALES PARA LA EXISTENCIA DE ESTOS ACTOS Y/O CONDICIONES INSEGURAS? Estira demasiado el brazo para realizar la tarea de limpieza antes indicada. | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| GRAVEDAD POTENCIAL DE LAS PÉRDIDAS | | POSIBILIDAD DE REPETICIÓN | | |
| Muy Grave | Grave | Leve | Frecuente | Raro |
| P R E V E N C I O N | | ¿QUÉ ACCIÓN SE HA ADOPTADO O SE ADOPTARÁ PARA EVITAR LA REPETICIÓN? MAYOR ATENCION DEL TRABAJADOR, INFORMACION POR PARTE DE LA EMPRESA A LOS TRABAJADORES PARA PRESTAR MAYOR ATENCION EN ESTE TIPO DE TRABAJOS .. Se deberán realizar ejercicios de calentamiento antes de realizar tareas que supongan un sobreesfuerzo. | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| INVESTIGADO POR | | FECHA 11.02.2020 | REVISADO POR | FECHA 11.02.2020 |

INVESTIGADO POR : ROSA GARCIA SIERRA



TRABAJADORA : BRITEL MOHAMMED AMINE

