



FECHA: 16/03/2016 NUMERO: E0420160050767

Nr.de autorización administrativa para utilizar CONTRAT@:

## CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE	B04248159
-------------	-----------

D/DÑA.	MANUEL MATEO MARTIN	NIF/NIE	75233337S	EN CONCEPTO DE(1)
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA	LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA	DOMICILIO SOCIAL	CL FRAY BERNARDO MARTINEZ NOVAL	ADMINISTRADOR
PAÍS	ESPAÑA	MUNICIPIO	ALMERIA	C. POSTAL
	724		04013	04006

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR	ACTIVIDAD ECONÓMICA
0111	04	1018719	38	Limpieza general de edificios
				81

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS	ESPAÑA	MUNICIPIO	ALMERIA	C. POSTAL
	724		04013	

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/DÑA.	CORTES GUTIERREZ, MANUEL	NIF/NIE	34844750A	FECHA DE NACIMIENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	170059707167	NIVEL FORMATIVO	PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CO	29/05/1970
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	HUERCAL DE ALMERIA	23	NACIONALIDAD	ESPAÑA
		04052	PAÍS DOMICILIO	724
			ESPAÑA	724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ...., con N.I.F/N.I.E. ...., en calidad de (2) ....

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) PERSONAL DE LIMPIEZA O LIMPIADORES EN GENERAL, incluido/a en el grupo profesional de...Grupo 10....., para la realización de las funciones (4)...Limiador.....de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad).....  
FRAY BERNARDO MNEZ. 20 - ALMERIA.....

A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en ( calle, nº y localidad).....

SEGUNDA :El contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en(5)..... dentro de la actividad ciclica intermitente de (6)..... cuya duración será de (7).....

La duración estimada de la actividad será de (8) ..... en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de (Ver cláusula séptima)..... Los/as trabajadores/as serán llamados dentro del periodo de actividad será de ..... horas (9)..... La jornada estimada dentro y la distribución horaria será .....

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos celebrar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI  No

TERCERA: La jornada de trabajo será:

- A tiempo completo: la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... , con los descansos establecidos legal o convencionalmente.
- A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de ..... horas ..... al día,  a la semana,  al mes,  al año. siendo esta jornada inferior a (10).....39 horas..... La distribución del tiempo de trabajo será de .....lunes a viernes, según disposición de la empresa.....

En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (11):

SI  NO

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha ..... 16/03/2016 ..... y se establece un período de prueba de (12) **SEGUN.CONVENIO**.....

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... **SEGUN CONVENIO** ..... euros brutos (13) ..... **MENSUALES** ..... que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (14) **SEGUN CONVENIO COLECTIVO**.....

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (15) **SEGUN CONVENIO COLECTIVO**.....

SÉPTIMA : En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo) y el Convenio Colectivo de **EMPRESAS DE LIMPIEZA DE LOCALES Y EDIFICIOS**.....

OCTAVA : El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI  NO

Que está en desempleo e inscrito como demandante en el Servicio Público de Empleo de .....

Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fué registrado en el Servicio Público de Empleo de .....

El/la representante de la Empresa : ..... con el número ..... con fecha .....

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña ..... nacido el ..... que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en ( calle, nº y localidad) ..... incluido en el grupo/laboral/nivel/categoría profesional ..... con la profesión de ..... de acuerdo con el sistema de clasificación profesional

vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un ..... (16) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha ..... el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de ..... y hasta ..... con fecha .....

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ..... A TRAVES DE CONTRATA ..... , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación .

UNDÉCIMA:PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).

PROTECCIÓN DE DATOS.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el trabajador queda informado y acepta la incorporación de sus datos, personales, laborales, informe médico, procesos de Incapacidad Temporal, etc. en los ficheros automatizados en la Asesoría Laboral de SONIA SANCHEZ RODRIGUEZ, teniendo constancia que se conservarán en la misma con carácter confidencial, sin perjuicio de las remisiones de obligado cumplimiento a Organismos Oficiales, Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Empresas Aseguradoras u otras que en razón al marco contractual objeto del presente sea preceptivo.

- 
- (1) Director/a, Gerente, etc.  
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.  
(3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  
(4) Indicar profesión .Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.  
(5) Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.  
(6) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.  
(7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.  
(8) Diarios, semanales o mensuales o anuales. Detallar Convenio.  
(9) Indique el número de horas,según convenio colectivo para jornada completa, máximo lega o lo del trabajador a tiempo completo.  
(10) Indique el número de horas,según convenio colectivo para jornada completa, máximo lega o lo del trabajador a tiempo completo.  
(11) Señalese lo que proceda y en caso afirmativo adjuntar el anexo si hay hojas complementarias.  
(12) Respetando lo establecido en el art.14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de Marzo (BOE de 29 de marzo). En caso de acogerse al art.4 de la ley 3/2012 el período de prueba será de un año.  
(13) Diarios, semanales, mensuales o anuales.  
(14) Salario base, complementos salariales, pluses.  
(15) Mínimo: 30 días naturales.  
(16) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas :

- INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS (pag. 4)
- DE PERSONAS BENEFICIARIAS DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL (pag.5)
- DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (pag. 6)
- DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (pag.7)
- DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES (pag.8)
- DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES (pag.9)
- DE UN JÓVEN POR MICROEMPRESAS Y EMPRESARIOS AUTÓNOMOS (pag.10)
- DE NUEVO PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO JOVEN (pag.11)
- A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA (pag.12)
- DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMESTICA O VÍCTIMAS DE TERRORISMO (pag.13)
- DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN (pag.14)
- DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO (pag.15)
- PROCENTE DE PRIMER EMPLEO JOVEN DE ETT. (pag.16)
- PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT (pag.17)
- PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT. (pág 18)
- DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR (pag.19)
- OTRAS SITUACIONES (pág.20)
- CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO (pag.21)

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora



- SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS ( ORDINARIO )
- INDEFINIDO CON REDUCCIÓN DE CUOTAS A LA S. SOCIAL LEY 25/2015

CÓDIGO DE CONTRATO

- TIEMPO COMPLETO 

1	0	0
---	---	---
- TIEMPO PARCIAL 

2	0	0
---	---	---
- FIJO DISCONTINUO 

3	0	0
---	---	---

- Que el trabajador este admitido en el Programa de Activación para el Empleo y este en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. (R.D. Ley 16/2014)

## CLÁUSULAS ADICIONALES

--	--	--

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.  
En ALMERIA..... a 16 de Marzo..... de 20 16.....

El/la trabajador/a



El/la representante  
de la Empresa

El/la representante legal  
del/de la menor, si procede



C.I.F. B - 04248159

Fray Bernardo Martínez Noval, s/n - 04006 ALMERIA  
Telf. 950 225 966

administracion@limpiezasindalicas.com

**IMPORTANTE:** Todas las páginas cumplimentadas de este contrato deberán ir firmadas al margen izquierdo para mayor seguridad jurídica