

FECHA: 13/07/2015 NUMERO: E042015006407901

Nro. de autorización administrativa para utilizar CONTRAT@: 120090052

COMUNICACIÓN DE PRÓRROGA DE CONTRATO DE TRABAJO (1) EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN A TIEMPO PARCIAL
ACOGIDO AL REAL DECRETO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		B04248159	
D/DÑA		NIF/NIE	EN CONCEPTO (2)
MARTIN DEL CASTILLO, LUISA		27228987T	REPRESENTANTE
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL	
LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA, S.L.		CL FRAY BERNARDO MARTINEZ NOVAST	
PAIS	724	MUNICIPIO	C. POSTAL
España		ALMERIA	04013 04006

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN	COD. PROV.	NUMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA	
0111	04	1018719	38	Limpieza general de edificios	8121

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS	724	MUNICIPIO	
España		ALMERIA	04013

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/DÑA		NIF/NIE	FECHA DE NACIMIENTO
GARCIA CASQUET, ROSA LUZ		27534392B	08/11/1968
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDAD	
040031757207	PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CO	23 ESPAÑA	724
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	04013	PAIS DOMICILIO	724
ALMERIA		España	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con NIF/NIE., en calidad de (3)

COMUNICAN: a los Servicios Públicos de Empleo de Contrat@, que han acordado una 01 (4) prórroga, de NUEVE meses de duración, desde el 13/07/2015 hasta el 12/04/2016, del contrato que con fecha 13/04/2015 y por una duración inicial de 91 DIAS meses, fue celebrado por las partes arriba mencionadas y registrado en el Servicio Público de Empleo de Contrat@ en fecha 09/04/2015 con el número E0420150064079, siendo el tiempo acumulado del contrato inicial más la/las prórroga/s de 366 DIAS (5)

PROTECCIÓN DE DATOS.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el trabajador queda informado y acepta la incorporación de sus datos, personales, laborales, informe médico, procesos de Incapacidad Temporal, etc. en los ficheros automatizados en la Asesoría Laboral de ALSELCON ASESORES, S.L., teniendo constancia que se conservarán en la misma con carácter confidencial, sin perjuicio de las remisiones de obligado cumplimiento a Organismos Oficiales, Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Empresas Aseguradoras u otras que en razón al marco contractual objeto del presente sea preceptivo.

El trabajador ha sido formado e informado de riesgos de accidente de trabajo de su categoría profesional

En ALMERIA a 13 de Julio de 2015

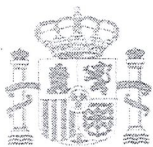
El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

C.I.F. B - 04248159
Fray Bernardo Martínez Novat, s/n - 04006 ALMERIA
Telf. 950 225 866
administracion@limpizasindalicas.com

- (1) Indicar el modelo de contrato objeto de la prórroga.
(2) Director/a Gerente, etc.
(3) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le/la tenga a su cargo
(4) Primera, segunda, tercera, etc.
(5) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre.



MINISTERIO
DE EMPLEO Y
SEGURIDAD SOCIAL

Contrato comunicado al Servicio Público de Empleo Estatal

FECHA: 09/04/2015 NUMERO: EG420150064079

Nº de autorización administrativa para utilizar CONTRATO: 120090052



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE B04248159

MARTIN DEL CASTILLO, LUISA	27228987T	REPRESENTANTE
LIMPIEZAS INDALICAS DE ALMERIA, S.L.	CL FRAY BERNARDO MARTINEZ NOVAST	
ESPAÑA	724	ALMERIA
	04013	C. POSTAL 04006

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN 0111	COD. PROV 04	NUMERO 1018719	ORG. CONTR 38	Limpeza general de edificios	81
--------------	--------------	----------------	---------------	------------------------------	----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

ESPAÑA	724	ALMERIA	04013
--------	-----	---------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

GARCIA CASQUET, ROSA LUZ	27534392B	08/11/1968		
040031757207	PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CO	23	ESPAÑA	724
ALMERIA	04013	ESPAÑA	724	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E. 27534392-B

ROSA LUZ GARCIA CASQUET
en calidad de (2) LIMPIADORA

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajadora prestará sus servicios como (3) Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos, incluido en el grupo profesional de..... para la realización de las funciones (4)..... de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad).....

FRAY BERNARDO MARTINEZ NOVAST - ALMERIA

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad).....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será: (5)

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 0932:00 horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☒ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (6) la de un trabajador a tiempo completo comparable a la del convenio colectivo. La distribución del tiempo de trabajo será de..... según las necesidades y exigencias de la empresa.....

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 13/04/2015 hasta 12/07/2015 Se establece un período de prueba de (7) SEGUN CONVENIO ☐ Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X:

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de SEGUN CONVENIO euros brutos (8)..... MENSUALES..... que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (9) SEGUN CONVENIO COLECTIVO



QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (10). SEGUN CONVENIO COLECTIVO

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, ella trabajadora tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 13ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006.

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, (BOE de 29 de marzo), Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE de 8 de enero), Disposición Adicional Primera de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de EMPRESAS DE LIMPIEZA DE LOCALES Y EDIFICIOS.

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de A TRAVÉS DE CONTRATA, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre (B.O.E. de 14 de diciembre)

PROTECCIÓN DE DATOS.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, el trabajador queda informado y acepta la incorporación de sus datos, personales, laborales, informe médico, procesos de Incapacidad Temporal, etc. en los ficheros automatizados en la Asesoría Laboral de ALSELCON ASESORES S.L. teniendo constancia que se conservarán en la misma con carácter confidencial, sin perjuicio de las remisiones de obligado cumplimiento a Organismos Oficiales, Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional, Empresas Aseguradoras u otras que en razón al marco contractual objeto del presente sea preceptivo.

- (1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que la tenga a su cargo.
(3) Indicar profesión.
(4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(5) Marcar con una X lo que corresponda.
(6) Indique las horas, si es inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable a la del convenio colectivo o a la máxima legal.
(7) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo).
(8) Diarios, semanales, o mensuales.
(9) Salario base y complementos salariales.
(10) Mínimo: 30 días naturales.



Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponde), se realiza con las siguientes cláusulas específicas.

- ☐ OBRA O SERVICIO DETERMINADO. (pág.4)
- ☒ EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN. (pág.5)
- ☐ INTERINIDAD. (pág.6)
- ☐ PRIMER EMPLEO JOVEN. (pág.7)
- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO. (pág.8)
- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN. (pág.9)
- ☐ DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO. (pág.10)
- ☐ SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL. (pág.11)
- ☐ RELEVO. (pág.12)
- ☐ A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA. (pág.13)
- ☐ DE TRABAJOS DE INTERÉS SOCIAL/FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO. (pág.14)
- ☐ DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR. (pág.15)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (pág.16)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. (pág.17)
- ☐ DE INVESTIGADORES. (pág.18)
- ☐ DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. (pág.19)
- ☐ DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO). (pág.20)
- ☐ OTRAS SITUACIONES. (pág.21)

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

CLÁUSULAS ADICIONALES

PRIMERA.- El horario de la jornada de trabajo podrá ser modificado por la empresa para la mejora en la ordenación de los medios de producción.

SEGUNDA.- El trabajador se obliga a preavisar, con al menos 30 días de antelación, para el caso de desistimiento del contrato o baja voluntaria en la empresa.

TERCERA.- La distribución horaria del contrato se refleja en el planing que como anexo se adjunta al presente contrato, firmado por ambas partes.

CUARTA.- El trabajador se obliga a no incurrir contra los intereses comerciales de la empresa donde prestará sus actividades laborales, con otras empresas del mismo sector o de la competencia, durante la vigencia del contrato, ni a la terminación del mismo, en el plazo de un año, conducta que tendrá consideración de desleal y contraria a la buena fe contractual, constituyendo infracción laboral muy grave. para el caso que esta conducta se produzca con posterioridad a la terminación del contrato la empresa podrá pedir daños y perjuicios al trabajador por la pérdida de clientes así ocasionada.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.
En ALMERIA a 13 de Abril de 20 15

El/la trabajador/a



El/la representante
de la Empresa



**LIMPIEZAS
INDALICAS**

C.I.F. S - 04246159

Fray Bernardo Martínez Noval, s/n - 04005 ALMERIA

Tel. 950 225 966

administración@limpiezasindalicas.com

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

IMPORTANTE: Todas las páginas cumplimentadas de este contrato deberán ir firmadas al margen izquierdo para mayor seguridad jurídica



☒ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

☐ TIEMPO COMPLETO

--	--	--

☒

--	--	--

Atender a las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en
trabajos propios de limpieza de edificios y locales.

aún tratándose de la actividad normal de la empresa. En caso de que se concierte por un plazo inferior a la duración máxima legal o convencionalmente establecida podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder dicha duración máxima (Art. 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995)

